

Training Sociale Zekerheid en de praktijk



Datum

19 mei, 1 juni en 9 juni 2017

Locatie

Drentse Zaak
Beilerstraat 24
9401 PL Assen

Prijs 3 leergangen

€ 695, -- exclusief btw per leergang

3 leergangen €1850, --

Neem gezellig je collega mee

2^e inschrijving 15% korting

3^e inschrijving 25% korting

Inbegrepen: koffie, thee, luxe lunch, mogelijkheid tot netwerken, handig naslagwerk en op 9 juni afsluitende borrel bij HebbeZZ in Assen (conceptstore label onder Verzuim & Zo waar re-integratie en MKB hand in hand gaan).

Het aantal arbeidsrechtelijke zaken rond ziekte en re-integratie is opvallend toegenomen. Door de veranderde wet- en regelgeving zoals de Arbowet, de transitievergoeding, het ontslagrecht, de wet op de privacy en het beoordelingscriteria UWV wordt goede dossiervorming steeds belangrijker. Vaak krijgen werkgevers, maar ook verzuimprofessionals het gevoel dat de balans zoek is tussen wat nu wel en niet meer mag en hiermee toch te komen tot het gewenste re-integratieresultaat versus schadelastbeperking.

Maar het goede nieuws is dat onze docenten u juist willen meenemen in wat wel allemaal mag. Onze gastdocent Thom Wildeboer (directeur STECR), Kerndocent Hessel Betten (arbeidsdeskundige en docent Capabel Hogeschool voor Sociale Zekerheid en STECR) en docent Ina Huisman (directeur Verzuim & Zo en betrokken bij de ontwikkeling van STECR-werkwijzers en docent Capabel Hogeschool voor Sociale Zekerheid) en onze gastdocenten in de arbeidsrechtadvocatuur, jobcoach organisatie en kartrekker participatiewet Noord-Nederland.

We bieden 3 leergangen aan die zowel afzonderlijk als in combinatie achter elkaar zijn te volgen. Theorie en casuïstiek wisselen zich daarbij af en onze praktijkgerichte docenten doen niets liever dan u wegwijs maken in uw eigen casuïstiek.

Programma

Leergang 1 Do's and Dont's bij dossieropbouw

19 mei 2017

Tijdens deze dag wordt u meegenomen in de essentie van de Wet Verbetering Poortwachter, het nieuwe beoordelingskader UWV en de invloed van privacy wet- en regelgeving op het vastleggen van gegevens. Tevens zult u door onze arbeidsjurist, op de hoogte worden gebracht van de recente stand van zaken in het arbeidsrecht.

Leergang 2 Verdieping leergang 1

1 juni 2017

In deze leergang wordt stilgestaan bij wanneer is er sprake van ziekte of gebrek en wanneer niet? Wat is hierin uw verantwoordelijkheid als werkgever en welke verantwoordelijkheden liggen bij uw werknemer? Hierbij komen met name de STECR-werkwijzers; overgewicht (obesitas) en arbeidsconflicten uitgebreid aan bod o.l.v. Thom Wildeboer (STECR-werkwijzer is de leidende werkwijzer waar het UWV, maar ook kantonrechters op beoordelen). Communicatie versus dossiervorming wordt uitgebreid belicht en geoefend middels eigen ingebrachte casuïstiek.

Leergang 3 Duurzame inzetbaarheid

9 juni 2017

Job fitheid/topfitheid. Wat houdt dit in. Welke mogelijkheden heb je binnen je organisatie om te komen tot duurzame inzetbaarheid, welke instrumenten kunnen hierbij worden ingezet. Jobcarving, participatiewet de huidige stand van zaken (Stam BV (arbeidsmarktspecialist al 25 jaar en Nina Beswerda aanjager participatie Noord-Nederland vanuit VNO-NCW Noord) en hoe kom je nu tot een inclusieve arbeidsorganisatie? Doelstelling is het maken van een gericht plan van aanpak binnen je organisatie met betrekking tot de duurzame inzet van je huidige en toekomstige personeel. Wat heb je nog nodig en welke wegen zijn er om die te bewandelen. Je gaat naar huis met een concreet plan van aanpak voor jouw eigen organisatie.

[Klik hier om je aan te melden](#) voor 15 mei 2017

Vragen? Bel naar 0592 399067 voor meer informatie of mail naar info@verzuimenzo.nl

Dagprogramma 19 mei 2017

- 08.30 uur aanvang met koffie/thee
- 09.00 uur Kennismaking
- 09.15 uur Stappenplan WIA
- 09.45 uur Re-integratieverplichting werkgever en werknemer (uw casuïstiek komt hier aan bod)
- 10.15 uur RIV-toets (UWV-beoordelingscriteria)
- 11.00 uur Pauze
- 11.15 uur Hoe loonsancties te voorkomen (uw ervaringen komen aan bod)
- 12.30 uur Lunch
- 13.30 uur Deskundigen oordeel
- 14.00 uur Janet Terpstra (rechtspraak en privacyaspecten)
- 16.00 uur Casuïstiek vanuit de groep
- 17.00 uur Afsluiting

Dagprogramma 1 juni 2017

- 08.30 uur Aanvang met koffie/thee
- 09.00 uur Kennismaking
- 09.15 uur Thom Wildeboer (STECR)
- 10.30 uur Pauze
- 10.45 uur Thom Wildeboer
- 12.30 uur Lunch
- 13.30 uur Communicatietheorie
- 14.00 uur Casuïstiek door ons ingebracht uitwerken (intervisiemodel)
- 15.00 uur Casuïstiek door u ingebracht
- 16.30 uur Vragenronde
- 17.00 uur Afronding

Dagprogramma 9 juni 2017

08.30 uur	Aanvang met Koffie en thee
09.00 uur	Kennismaking
09.15 uur	Duurzame inzetbaarheid en inclusieve arbeid
10.00 uur	Introductie doelgroepen participatiewet, Wajong en WSW
11.00 uur	Pauze
11.15 uur	Doelgroepenregister en subsidiemogelijkheden
12.30 uur	Lunch
13.30 uur	U bent aan zet door Stam
14.00 uur	Participatie aanjager Nina Beswerda
15.00 uur	De praktijk door Stam BV
16.15 uur	SWOT eigen organisatie
17.00 uur	Afronding en borrel bij HebbeZZ